

# Voorstel voor een lijst

Advies van de kandidaatstellingscommissie voor de lijst van de PvdA voor de gemeenteraadsverkiezingen 2014 in Amstelveen

**NEDERLAND  
STERKER  
& SOCIALER**

**PVDA**

Amstelveen 23 oktober 2013

## 1. Vooraf

Voor u ligt het rapport van de kandidaatstellingscommissie. Dit rapport bevat het advies van de commissie voor de samenstelling van de lijst van de PvdA voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2014. Daarnaast bevat het advies een verslag van de werkwijze van de commissie, daarmee willen wij ons verantwoorden naar de afdeling: de ledenvergadering en het bestuur.

In hoofdstuk 2 van dit rapport worden de activiteiten van de commissie (het proces) beschreven. In hoofdstuk 3 beschrijft de commissie hoe zij is omgegaan met het profiel voor fractie, fractieleden en fractievoorzitter (de competenties). In hoofdstuk 4 treft de lezer het eigenlijk advies van de commissie: de lijst van kandidaten, een toelichting per kandidaat, alsmede een beschrijving van de aanvullende overwegingen die bij het advies een rol hebben gespeeld.

De commissie brengt dit advies uit aan het bestuur, dat zelf bepaalt of zij het advies overneemt en aan de afdelingsvergadering voorlegt. In hoofdstuk 5 tot slot treft de lezer een korte terugblik en een aanbod van de commissie aan de toekomstige fractie.

De commissie had ook de opdracht om te kijken naar potentiële wethouderskandidaten. De commissie heeft dat gedaan en het bestuur daarover apart geïnformeerd en geadviseerd.

De commissie dankt iedereen, kandidaten en ondersteuners, voor hun bijdrage aan het werk van de commissie. Zonder hun inzet waren het werk van de commissie en dit advies niet mogelijk geweest.

Songul Mutluer, voorzitter

Amstelveen, 23 oktober 2013

### Bijlagen:

1. Overzicht samenstelling commissie
2. Opdracht aan de kandidaatstellingscommissie, zoals vastgesteld door de afdelingsvergadering op 27 maart 2013
3. Profiel fractie, fractieleden, fractievoorzitter en wethouder, idem

## 2. Het proces

De commissie werd door de afdelingsvergadering geïnstalleerd op 13 december 2012. Op de afdelingsvergadering van 27 maart 2013 werd de opdracht aan de commissie definitief vastgesteld. De commissie presenteerde bij die gelegenheid een profiel voor de nieuwe fractie, fractieleden, fractievoorzitter en wethouder en een tijdschema voor haar werkzaamheden. Ook deze werden door de afdelingsvergadering vastgesteld.

De opdracht aan de commissie en het profiel zijn opgenomen als bijlage bij dit verslag. Kort gezegd luidde de opdracht het bestuur te ondersteunen bij de werving van potentiële kandidaten, gesprekken met kandidaten te voeren en een voorstel voor een lijst, met volgorde en lijsttrekker voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2014 aan het bestuur te doen.

De tijd tot de zomer gebruikte de commissie om het selectieproces dat na de zomer plaatsvond voor te bereiden. Ook werd voor het bestuur een wervingscampagne, waaronder een bijeenkomst voor belangstellenden (op 12 juni) georganiseerd. Na de zomer vond het selectieproces en de rapportage daarover plaats.

De commissie heeft gekozen voor een intensief proces waarin we een beeld zouden kunnen krijgen van de competenties van de verschillende kandidaten. De commissie wilde het volgende vormgeven:

- een eerste gesprek met iedere kandidaat waarin we konden kennismaken en voorwaarden en consequenties van de kandidaatstelling bespreken;
- een assessment om te pogen de competenties van kandidaten nader te toetsen en te objectiveren;
- een tweede gesprek met iedere kandidaat waarin we een terugkoppeling konden geven op het eerste gesprek en het verloop van het assessment en dat vertalen naar mogelijkheden op de lijst.

Aanvankelijk heeft de commissie gekeken of een eenvoudig individueel assessment mogelijk was. Dat was echter financieel niet haalbaar. Vervolgens is via partijkanalen contact gelegd met twee PvdA-trainers die een groepsassessment konden helpen uitvoeren.

De eerste ronde gesprekken vond plaats op zaterdag 14, zondag 15 en dinsdag 17 september. Het groepsassessment is gehouden op zaterdag 21 september. Bij dit assessment werden kandidaten in groepen van zes verdeeld. In rollenspellen werd een fractievergadering nagebootst waarbij de kandidaten werden geobserveerd door de PvdA-trainers en de commissie. Aansluitend werd de kandidaten gevraagd de uitkomst van de vergadering te presenteren en op het eigen optreden en dat van de groep te reflecteren.

De tweede ronde gesprekken vond plaats op vrijdag 4, zaterdag 5 en zondag 6 oktober.

In het proces is gaandeweg een steeds beter beeld ontstaan van de competenties van de kandidaten en diende de opstelling van de kandidatenlijst zich steeds duidelijker aan. Daar waar er uiteenlopende inzichten naar voren kwamen heeft de gedachtewisseling in de commissie uiteindelijk tot verdieping en overeenstemming geleid.

Op woensdag 9 oktober heeft de commissie haar voorlopig advies getoetst bij het afdelingsbestuur. De commissie wilde het oordeel van het bestuur vernemen alvorens zij de kandidaten zou informeren. In de bijeenkomst met het bestuur zijn ook enkele dilemma's gedeeld.

In de twee weken na deze bijeenkomst zijn enkele aanvullende gesprekken met kandidaten gevoerd. Op dinsdag 15 oktober is het advies van de commissie voorgelegd aan de beoogd lijsttrekker. Het gesprek met het bestuur, de aanvullende gesprekken met kandidaten en het gesprek met de beoogd lijsttrekker hebben de commissie gescherpt in haar advies. Maar de lijst zoals we die voor ogen hadden bleef goeddeels ongewijzigd.

Op woensdag 23 oktober heeft de commissie haar rapport aangeboden aan het afdelingsbestuur.

### **3. De competenties**

De commissie heeft dankbaar gebruik gemaakt van de in het profiel voor fractie, fractieleden en fractievoorzitter geformuleerde competenties. Bij het eerste gesprek zijn deze competenties de belangrijkste leidraad voor het beoordelen van de kandidaten geweest.

Voorafgaand aan het groepsassessment is de lijst met competenties uitgebreid met enkele gedragscompetenties: initiatief, kunnen luisteren, zelfreflectie en moed. In het assessment zijn deze competenties samen met de andere getoetst. De competenties zijn steeds na een gesprek of groepsbijeenkomst gescoord op lijsten, uitgewisseld en tot een gezamenlijke score ontwikkeld.

Het is onmogelijk om elke kandidaat op alle competenties volledig en definitief te beoordelen. Daarvoor waren zowel de gesprekken als het assessment te kort. Toch hebben de geformuleerde competenties zeer geholpen bij de beoordeling. Met name het groepsassessment leverde veel inzicht op omdat er in totaal zes mensen een beoordeling gaven. De competenties hebben richting gegeven aan de manier waarop de commissie de kandidaten heeft beoordeeld.

In het tweede gesprek zijn de vergaarde inzichten uit het eerste gesprek en het assessment teruggekoppeld naar de kandidaten. Tevens is oriënterend over de plaats op de lijst gesproken. Ook deze gesprekken hebben weer informatie opgeleverd om tot een voorstel voor de kandidatenlijst te komen.

## 4. De lijst

### 4a. Aanvullende overwegingen

De commissie heeft bij de samenstelling van de lijst de volgende criteria uit het fractieprofiel apart gewogen: ervaring en continuïteit versus vernieuwing, diversiteit (man-vrouw verdeling), leeftijd (onder te verdelen naar jong-gemiddeld-senior), achterban en belangstellingsgebieden.

Bij de bepaling van de volgorde heeft de commissie verder nadrukkelijk rekening gehouden met de bandbreedte van de verkiezingsuitslag en de daaruit voortvloeiende omvang van de toekomstige fractie. Dit heeft de commissie er toe gebracht om op de eerste vier plaatsen ervaren kandidaten voor te stellen. Vanaf plaats vijf is er ruimte voor vernieuwing en verjonging (plaats zes).

De commissie heeft zich er van vergewist dat er (hoog) op de lijst voldoende kandidaten staan die zich kwalificeren voor de functies van (plaatsvervangend) fractievoorzitter en fractiesecretaris.

De commissie geeft de toekomstige fractie in overweging om de eerste niet-gekozen kandidaten, als zij dat ambiëren, het burgerlidmaatschap van de raad aan te bieden. Dit geeft de kandidaten de kans om zich in te zetten voor de fractie, en het vak van raadslid van nabij te ervaren.

Op de lijst staan overigens diverse kandidaten die, mochten zij niet gekozen worden, de toekomstige fractie ook op andere wijze zouden willen ondersteunen.

### 4b. Het voorstel

Alle overwegingen en activiteiten zoals die hiervoor in dit rapport zijn beschreven hebben uiteindelijk tot het volgende advies, het voorstel van de commissie voor de lijst van de PvdA voor de gemeenteraadsverkiezingen in 2014, geleid:

#### 1. **Jeroen Brandes (43 jaar), lijsttrekker en kandidaat-wethouder**

Met zijn ambitieuze gedreven en positieve instelling is Jeroen uitgegroeid tot een talentvolle politicus met veel gevoel voor de menselijke maat. Hij is in staat om groepen in beweging te brengen door hen te motiveren en te inspireren. Als een natuurlijke leider zal Jeroen zijn taak als lijsttrekker uitstekend vervullen en de PvdA als belangrijke speler in de politieke arena op de kaart zetten.

#### 2. **Esther Veenboer (47 jaar)**

Esther heeft de afgelopen twee periodes laten zien hoe waardevol ze voor de fractie is. Ze is niet alleen scherp in de inhoud maar ook sterk in het debat. Naast haar sociale vaardigheden is ze goed in netwerken en altijd bereid om anderen te helpen. Esther is een sterke vrouw die opkomt voor haar sociaal democratische idealen.

3. **Harry van den Bergh (71 jaar)**

Hij is terug van weggeweest om de taak waar hij zich toe geroepen voelt af te maken. Harry is een stevig, zeer ervaren politicus en een uitstekend strateeg. Een man met een visie op de ontwikkeling van Amstelveen die de gemeentegrenzen overstijgt. Binnen de fractie zal Harry zich opwerpen als de nestor en als de bewaker van het gedachtegoed van de PvdA.

4. **Petra van Mourik (49 jaar)**

Petra heeft zich met haar enorme inzet als burgerraadslid en haar onmisbare kennis op het vlak van financiën een volwaardig positie in de fractie verworven. Haar kracht zit in het weloverwogen beargumenteren, betrouwbaar zijn en proactief reageren. Petra is een denker en een doener tegelijk die een verkiesbare plek verdient.

5. **Bas van der End (35 jaar)**

Scherp, sterk en snel zijn de drie woorden die Bas, de eerste nieuweling op de lijst, kunnen omschrijven. Een talentvolle ZZP' er die vanuit zijn sociaaldemocratische overtuiging en achtergrond recht op zijn doel afgaat. Hij is niet bang om zijn mening te geven. Met zijn analytisch vermogen en pragmatische insteek zal Bas veel voor Amstelveen en de PvdA betekenen.

6. **Nina de Jong (19 jaar)**

Nina is een ongeslepen diamant. Ondanks haar leeftijd heeft ze nu al een goede politieke antenne. Nina ontwikkelde haar bestuurlijke kwaliteiten als voorzitter van de medezeggenschapsraad van haar school. Nina heeft een groot rechtvaardigheidsgevoel en is in staat om op alle niveaus te acteren. Deze studente rechten is een talent voor de toekomst.

7. **Ad Verkleij (63 jaar)**

Vanuit het bestuur heeft Ad bewezen hoe waardevol hij kan zijn voor de politiek. Hij was de enthousiaste en toegewijde trekker van het verkiezingsprogramma. Ad is een strateeg met veel ervaring en een PvdA' er in hart en nieren. Vanuit zijn ervaring zal hij met een duidelijke visie een bijdrage leveren aan een beter Amstelveen.

8. **Guido Dennenbroek (56 jaar)**

Guido is een echte teamspeler. Vanuit zijn sociaaldemocratische idealen zet hij zich in voor zaken die belangrijk zijn voor Amstelveen. Hij is rustig en verbindend. En hij is bovenal zeer loyaal. Guido is een raadslid dat altijd eerst de burger opzoekt. Hij heeft diepe wortels in de gemeente en in de samenleving.

9. **Nachshon Rodrigues Pereira (27 jaar)**

Nachshon is een intelligente en gedreven politicoloog die een sterke drang heeft om bij te dragen aan de samenleving. In de periode dat hij uit de raad was, heeft hij zich ontwikkeld, op persoonlijke vlak en als organisator. Nachshon is breed inzetbaar, communicatief sterk en altijd oplossingsgericht.

**10. Peter Veldman (35 jaar)**

Deze docent Frans is sociaal bewogen, rechtvaardig en heeft oog voor de zwakkeren in de samenleving. Peter is zeer toegankelijk en een geboren communicator. Hij is een doorzetter, hij weet wat hij wil en zal zijn best doen om dat te bereiken. Peter heeft een sterk gevoel voor politiek.

**11. Edwin Wiebes (30 jaar)**

Edwin heeft een sterke wil om de samenleving te veranderen. Naast zijn baan in een ecologische supermarkt studeert hij politicologie. Edwin gelooft in duurzaamheid. Hij is analytisch en communicatief. Vanuit een ondersteunende rol kan hij veel betekenen voor de fractie van de PvdA.

**12. Utku Kucukosmanoglu (23 jaar)**

Deze student communicatiewetenschappen woont op Uilenstede. Utku is jong en ambitieus en heeft een verfrissende blik op de toekomst. Utku heeft een uitstekend oog voor de wijze waarop een boodschap moet worden uitgedragen. Die vaardigheid zet hij graag in voor de PvdA-fractie.

**13. Marga Drewes (60 jaar)**

Marga is een vrouw van de inhoud. Ze is in staat om snel tot de kern te komen en oplossingen aan te dragen. Met haar ruime kennis van het sociale domein en haar ervaring kan Marga de fractie van de PvdA helpen om een goede invulling te geven aan de komende veranderingen van de gemeentelijke taken in de sfeer van jeugd, zorg en inkomensondersteuning.

**14. Paul Schade [62 jaar]**

Paul is een enthousiaste PvdA'er. Als leraar Economie en Aardrijkskunde staat hij midden in de samenleving. Hij is iemand die goed nadenkt over de vele ontwikkelingen die in de samenleving gaande zijn. Paul wil actief en positief bijdragen aan de politiek en aan de noodzakelijke veranderingen in Amstelveen.

De commissie heeft in totaal 15 kandidaten gesproken. Een kandidaat trok zich in het tweede gesprek met de commissie terug. De commissie was voornemens een lijst van tussen de vijftien en twintig kandidaten aan het afdelingsbestuur aan te bieden. Zij geeft het bestuur in overweging bovenstaande lijst uit te breiden met een aantal plaatselijk bekende partijgenoten die als lijstduwer maar niet als kandidaat voor de raad op de lijst gaan staan.

## 5. Afronding

Hoewel de commissie met dit rapport haar werk beëindigt, heeft zij nog een aanbod voor de toekomstige fractie. Met haar intensieve aanpak heeft de commissie in de afgelopen maanden erg veel informatie over de kandidaten, over hun competenties en hun ambities vergaard, veel meer dan zij in dit rapport weer kan geven.

De commissie biedt de fractie aan deze informatie met de fractie, als zij na de verkiezingen aan de slag gaat op de een of andere wijze te delen. Naar de overtuiging van de commissie is het functioneren van de toekomstige fractie daarmee gebaat.

Tot besluit. Het werk van een kandidaatstellingscommissie is niet eenvoudig. Dat wist de commissie van tevoren, en dat heeft zij bij haar werkzaamheden, met name in de afrondende fase, gemerkt. De commissie had te maken met een overmaat aan geschikte kandidaten. Zij moest kiezen en raakte daarmee aan de ambities van de betrokkenen. De commissie heeft gekozen, ook waar dat niet gemakkelijk was, maar zij heeft dat naar beste weten, met het belang van de PvdA Amstelveen voor ogen, gedaan.



## **Bijlage 1: overzicht samenstelling commissie**

De commissie bestond aanvankelijk uit Ria Steenaart (voorzitter), Henk Bleekmolen (secretaris) en Remco Pols, met reservelid Winnie Blok. Zowel Ria Steenaart als Winnie Blok moesten zich al voor de zomer om gezondheidsredenen terugtrekken. Hun plaatsen werden ingenomen door Songul Mutluer en Willem Cornelisse.

De commissie werd bij haar werkzaamheden logistiek ondersteund door Martin Dijkstra en Peter Claessen.

Frank Wolff en Brahim Fattah organiseerden het groepsassessment.

## **Bijlage 2: opdracht aan de kandidaatstellingscommissie**

Om te komen tot de best mogelijke kandidatenlijst voor de verkiezingen in 2014 heeft de afdelingsvergadering op voorstel van het bestuur een kandidaatstellingscommissie ingesteld. De commissie bestaat uit Ria Steenaart (voorzitter), Henk Bleekemolen (secretaris) en Remco Pols. Winnie Blok is adviseur.

De commissie stelt een conceptkandidatenlijst op aan de hand van een door de afdelingsvergadering vastgesteld fractieprofiel, een profiel van de fractieleden, van de fractievoorzitter, van de lijsttrekker, en van de wethouders. Deze profielen liggen op de vergadering van 27 maart 2013 ter besluitvorming voor.

De door de commissie op te stellen conceptkandidatenlijst heeft de status van advies aan het afdelingsbestuur.

Het afdelingsbestuur stelt de conceptkandidatenlijst vast en legt deze voor aan de afdelingsvergadering ter goedkeuring.

De commissie en het bestuur zullen actief scouten op mogelijke verborgen talenten en mensen waarvan zij denken dat zij geschikt zijn als raadslid aansporen zich verkiesbaar te stellen en lid te worden als ze dat nog niet zijn. De commissie zal hierin een belangrijke toetsende functie hebben. Dit impliceert dat het voor kandidaten geen verplichting is al (actief) lid te zijn, maar ook dat mensen die gevraagd wordt te solliciteren daarmee nog niet zeker zijn van een plek, totdat de gehele commissie en de afdelingsvergadering de lijst hebben vastgesteld.

De kandidaatstellingscommissie heeft de volgende taken:

- Ondersteuning van het bestuur bij de werving van kandidaten via in ieder geval een oproep binnen de afdeling, advertenties in de lokale media en een voorlichtingsbijeenkomst
- Het voeren van gesprekken met kandidaten die zich hebben aangemeld;
- Het formuleren van een conceptkandidatenlijst inclusief een voorstel voor de lijsttrekker die recht doet aan de door de afdelingsvergadering vastgestelde profielen;
- Het voeren van afrondende gesprekken met de kandidaten over hun positie;
- Het bespreken van de conceptkandidatenlijst met de beoogd lijsttrekker;
- Het voordragen van de conceptkandidatenlijst aan het bestuur;

Door de afdelingsvergadering is eerder vastgesteld dat de commissie ook over de kandidaat-wethouders zal adviseren. De commissie zal haar advies daarover apart aan het bestuur kenbaar maken. Dit advies blijft vertrouwelijk en zal door het bestuur in de eerste fractievergadering na de verkiezingen aan de fractie bekend worden gemaakt.

NB: Door de afdelingsvergadering is tevens vastgesteld dat de kandidaatstellingscommissie en het bestuur alleen van deze procedure af kunnen wijken als zij daarvoor gegronde redenen zien.

De kandidaatstellingscommissie draagt er verder zorg voor dat er voldoende gekwalificeerde kandidaten voor de functies van (plaatsvervangend) fractievoorzitter en fractiesecretaris op de conceptkandidatenlijst staan.

De kandidaatstellingscommissie zal bij de selectie van de kandidaten gebruik maken van een vorm van assessment.

## **Bijlage 3: profiel van fractie, fractielid, fractievoorzitter en wethouder**

### **Fractie als geheel**

Het bestuur van de PvdA Amstelveen zoekt een groep raadsleden die samen de taak aandurft om de positie die de PvdA in Amstelveen nu heeft te versterken. Een groep van raadsleden die de ambitie hebben om als team zaken te realiseren. Die als collectief zullen gaan werken aan een duidelijke toekomstvisie, zoals vastgelegd in het lokale verkiezingsprogramma .

Het bestuur beoogt een team waarin recht wordt gedaan aan diversiteit, maar waarbij de beste mensen zo hoog mogelijk op de lijst staan. Een team waarin binding met de gemeente, de Amstelveense PvdA afdeling en de sociaaldemocratische grondbeginselen van de PvdA overtuigend aanwezig zijn. Een team waarin niemand alleen de rol heeft van dossiervreter, ‘volksvertegenwoordiger’ of onderhandelaar, waarin ieder raadslid buiten zijn eigen specifieke competenties niet meteen met lege handen staat. Een team dat helder positie kiest in het politieke krachtenveld en zorgt dat het herkenbaar is voor de bewoners van de gemeente. Een team waarin politieke ervaring en vernieuwing zijn geborgd.

Een raadslid kan meer inbrengen dan de focus op één bepaalde specialistische achtergrond. En de groep als geheel heeft de expertises in huis heeft die voor een goed functioneren in de gemeentelijke politieke arena van belang zijn: kennis van of ervaring in financiën/(regionale) economie, (gemeentelijke) dienstverlening, ruimtelijke ordening en wonen, verkeer, zorg en welzijn, sociale zaken en arbeidsmarkt, en onderwijs.

### **Fractielid**

Een fractielid van de PvdA maakt deel uit van dit team. Een fractielid woont in Amstelveen, is lid van de PvdA en beheerst de Nederlandse taal in woord en geschrift. Een fractielid beschikt daarnaast over de volgende competenties:

- Heeft een aantoonbaar brede belangstelling en is op meerdere terreinen vaardig.
- Heeft belangstelling voor en/of affiniteit met politiek.
- Heeft de wil om zaken te beïnvloeden en voor elkaar te krijgen op basis van het verkiezingsprogramma en eigen opvattingen.
- Kan goed de interactie aangaan met burgers, raadsleden, college, ambtenaren, maatschappelijke organisaties en het bedrijfsleven.
- Beschikt over goede communicatieve vaardigheden in de omgang met publiek, pers, social media en op bijeenkomsten binnen en buiten de partij.
- Is een teamspeler, en zoekt van daaruit naar een goede balans tussen gezamenlijk opereren en individueel excelleren
- Heeft een goed ontwikkeld organisatorisch vermogen met betrekking tot agendabeheer, organisatie van de werkzaamheden, informatie verwerken en balans houden.
- Is fit en stressbestendig

**Voor de fractievoorzitter komt daar nog bij:**

- Beschikt over leiderschap zowel in optreden, visie, strategie en overtuiging
- Kan in zijn/haar optreden beschikken over gedragalternatieven: van verbindend, enthousiasmerend en stimulerend, tot confronterend en conflicthanterend.
- Kan op een coachende wijze leidinggeven aan de fractie.
- Heeft uitstekende vaardigheden op het terrein van : onderhandelen, communicatie, netwerken, empathie en omgaan met media.

**Voor een wethouder gelden daarbij specifiek:**

- Beschikt over natuurlijk overwicht /charisma
- Heeft managementcompetenties, waaronder analytisch en strategisch kunnen opereren.
- Kan goed schakelen tussen delegeren en zelf doen, groot en klein, eenvoudig en complex, domineren en ruimte bieden, ratio en gevoel.